

Employee Benefits

脱炭素福利厚生 アプリ

Let's Begin



GreenBiz®
東京都千代田区隼町2-4 DICビル
TEL03-6261-5575 FAX03-6261-5720

須坂インター研究所・太陽光発電所
長野県須坂市井上1830-5
TEL026-242-5520 FAX026-242-5525
<https://www.greenbiz.jp/>



ディーアイシージャパン株式会社
☎0120-026-242 FAX0120-026-225

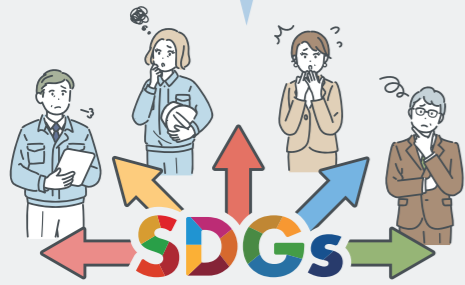
本店 ■ 長野県上水内郡信濃町古間1009-7 TEL026-255-5503
東京本社 ■ 東京都千代田区隼町2-4 DICビル TEL03-6261-5575
長野本社 ■ 長野県須坂市井上1830-18 TEL026-242-5520
<https://www.dicjapan.co.jp/>



ISO27001
JIS Q 27001:2014 (ISO/IEC 27001:2013)
登録範囲: コンピュータシステム
情報販売及びサポート
グリーン電力証書 (GreenBiz) の発行管理
本店 / 東京本社 / 長野本社
関西支社 / 中部支社 / 九州支社

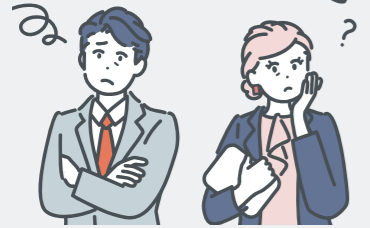
“脱炭素”を“福利厚生”に！社員のエンゲージメントとサステナブルな企業成長

現代企業が直面する「脱炭素経営」の課題

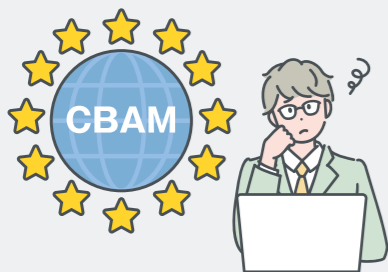


SDGs活動が全社で連携できていない
各部署の活動が点在し、企業全体の目標達成への貢献度が見えにくい。

自分ごと化



社員の「自分ごと化」が進まない
環境貢献が評価されにくく、社員のモチベーション維持が難しい。



国際取引への対応

海外取引先からの要求(EUのCBAM等)に対して管理者のみならず、全社員の対応意識の醸成が必要。



脱炭素福利厚生アプリがもたらす解決策

- 会社と社員の環境活動を「見える化」
- 環境貢献をポイントで「評価」
- 貯めたポイントを「福利厚生」に活用

導入がもたらす3つの企業価値向上



エンゲージメント向上と人材定着
社員が企業の目標を共有し一体感が形成され、離職率低下につながります。



社員のアプリ利用情報を一元管理

管理者画面

ポイント取得メニュー・利用メニュー、ポイント数などカスタマイズ可能



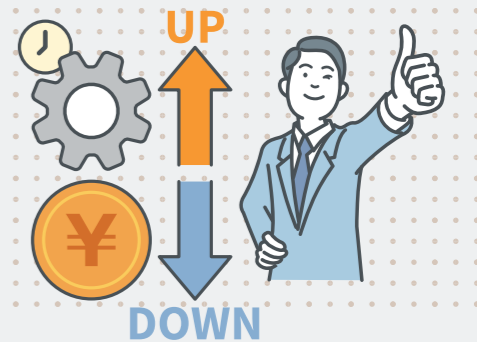
申請一覧で処理状況を一目で確認

問い合わせ・承認事項はメールで連絡

累計



企業ブランディングとIRの強化
具体的な数値でSDGsの取り組みを示し、採用力や対外的な評価が向上します。



現場改善によるコスト削減
全社的な環境貢献の高まりが省エネ活動や業務効率化を促進します。